

الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية

الإدارة المركزية للموارد المالية والبشرية

إدارة العمل الاجتماعي

عرض حول منظومة الوقاية والإحاطة الصحية للأعوان

ماي 2026

2000

سنة الإصدار

12 سبتمبر 2000

تاريخ الصدور

الأمر عدد 1985 لسنة 2000

المتعلق بتنظيم وسير مجامع طب الشغل

مضمون الأمر

يُحدّد هذا الأمر الإطارَ التنظيمي لمجامع طب الشغل ويُلزم المؤسسات العمومية بتأمين المراقبة الطبية الوقائية الدورية لجميع أعوانها، شاملاً فحوصات الانتداب والمتابعة الدورية وفحوصات استئناف العمل.

تغطية كاملة 20: اتفاقية مُبرمة مع مجامع طب الشغل في كافة المراكز الجهوية والمحلية

إمضاء اتفاقيات العمل مع مجامع طب الشغل

الإجراءات

- 1 تفويض إمضاء الاتفاقيات لرؤساء المراكز الجهوية والمحلية
- 2 تأمين فحوصات الانتداب، الدورية، عند استئناف العمل، والتلقائية
- 3 دراسة ظروف العمل ورفع النواقص المشكّلة لمخاطر صحية
- 4 تنشيط برامج وقاية سنوية وحملات توعوية في السلامة المهنية
- 5 متابعة حملة التلقيح السنوية ضد النزلة

الهدف

تأمين مراقبة طبية وقائية دورية لفائدة أعوان وإطارات الصندوق التابعين للمراكز الجهوية والمحلية خارج إقليم تونس الكبرى.

20 اتفاقية
تغطي كافة المراكز

حملة تحيين وتوسيع الاتفاقيات مع مسدي الخدمات الصحية 2025/2026

الأهداف الاستراتيجية

01

الاستمرارية الصحية

تعزير خدمات طب الشغل خارج تونس الكبرى وضمان استمرارية المراقبة الصحية السنوية لكافة الأعوان دون انقطاع.

02

الترشيد الاقتصادي

تقليص الكلفة على النظام والأعوان عبر اعتماد التعريفات الرسمية وإلغاء الأسعار الحرة مع مسدي الخدمات.

03

تكافؤ الفرص

ضمان تمتّع كافة الأعوان بنفس الامتيازات الصحية بغضّ النظر عن موقعهم الجغرافي أو درجتهم الوظيفية.

04

اللامركزية الخدماتية

تقريب الخدمات الصحية المتخصصة من مقرات العمل على المستويين الجهوي والمحلي لتجنيب الأعوان التنقلات البعيدة.

الإجراءات التنفيذية

التنسيق مع وحدة اللامركزية لمتابعة إجراءات التفاوض مع مسدي الخدمات الصحية من مخابر التحليل البيولوجية ومراكز التصوير بالأشعة في كافة الجهات والمناطق.

معايير انتقاء مسدي الخدمات الصحية

01

الامتثال للتعريفات الرسمية

الالتزام الصارم بالتعريفات المعتمدة للنظام القاعدي CNAM دون أي تجاوز

02

الكفاءة والنجاعة

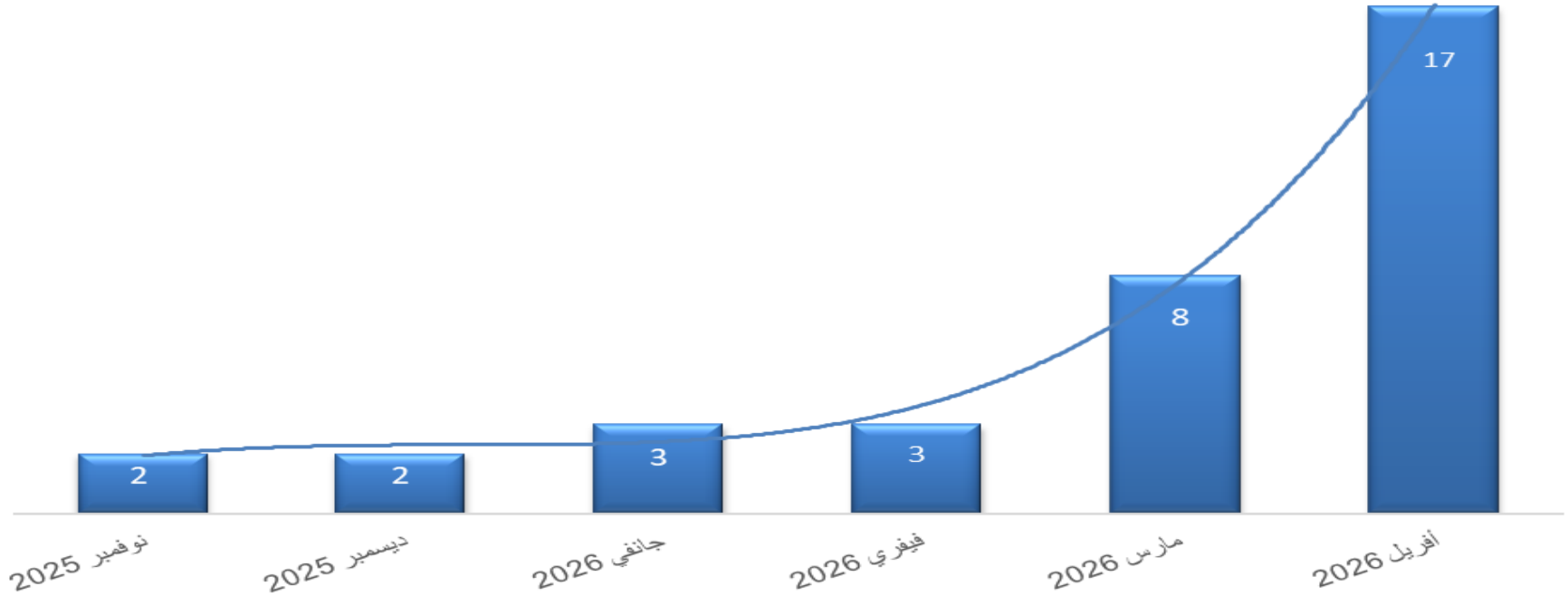
شرط الكفاءة المهنية المثبتة والنجاعة الفعلية في إسداء الخدمات الصحية

03

القرب الجغرافي

قرب المسافة بين مقر عمل الأعوان ومراكز تقديم الخدمات والمخابر

نسق تطور إمضاء الاتفاقيات



برنامج العمل للفترة المقبلة

بناءً على مقترح الإدارة العامة، بادرت إدارة العمل الاجتماعي بالتفاوض مع عدد من الهياكل الصحية الخاصة لإبرام اتفاقيات في الغرض.

01

تبنى التعريفات الرسمية

إبرام اتفاقيات مع الهياكل الصحية الخاصة تعتمد حصراً التعريفات الرسمية للنظام القاعدي، مما يُخفّف العبء المالي على الأعوان.

02

تيسير الولوج الاستعجالي

تسهيل ولوج الأعوان في الحالات الاستعجالية دون اشتراط الضمان المالي المسبق، مع الحفاظ على جودة الخدمة.

03

التعميم على كامل التراب

السعي إلى إبرام اتفاقيات مع الهياكل الصحية الخاصة ببقية ولايات الجمهورية لضمان التغطية الصحية الشاملة والعادلة لجميع أعوان الصندوق.

شكرًا على انتباهكم

ماي 2026